



Referat af generalforsamling for Tybjerg Privatskole

Onsdag d. 23. marts 2022

kl. 19.00

Skolens Torv

1. Valg af dirigent

Frank E. Christensen, skolens nuværende tilsynsførende, blev valgt som dirigent og konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt.

Som stemmetællere blev følgende valgt:

- Rikke Almgaard og
- Susanne Feldthusen.

Som referent blev valgt Randi Kynde.

2. Fælles beretning fra skoleleder og bestyrelsesformand (bilag 1)

Beretning blev afgivet og godkendt.

Beretningen vedlægges referatet som bilag.

Corona har præget året og været en stor ekstra opgave for alle medarbejdere. Tak til elever og forældre for at udvise forståelse.

Bestyrelsen har blandt andet arbejdet med årets handlingsplan jf. strategiplan 2024 og har arbejdet i de forskellige udvalg, behandlet forældrehenvendelser, deltagelse i ansættelsesudvalg, har udarbejdet brugerundersøgelse m.v.

På personalesiden har Solvej overtaget fra Lone Møllebro som lærer i børnehaveklassen. Stillingen er slået op. Per er blevet pedel i stedet for Britt og er derfor stoppet i Kernehuset, hvor Dorte er ansat i stedet.

Bestyrelsen har arbejdet med at lave reklame for skolen. Der kører reklamefilm i biografen Haslev, Næstved og Glumsø. Der kommer en dronevideo på Facebook, som alle forældre meget gerne må dele, så den kan nå bredt ud. Inden sommerferien kommer der en Facebook-reklame direkte rettet mod målgruppen.

Køb af nabohuset er opgivet. Arbejdet med at udvide skolens fysiske rammer fortsætter som led i strategiplanen.

Nytårstaffel for skolens personale og bestyrelsen er en fast tradition, hvor samarbejdet styrkes og nyvalgte i bestyrelsen kan hilse på skolens personale. Nytårstafflet har været aflyst pga. Corona, og rykkes fremover til påske, da januar er en travl tid.

Skolens 10-års fødselsdag sidste år blev afholdt både på første skoledag og i september måned med bedsteforældre. Tak til Bente Bødker for det store arbejde med at samle indslag fra børn og personale til en bog om skolen.

Tak til Støtteforeningen for stor hjælp og for at skabe rammen for hyggelige arrangementer.

Skolens nye læringscenter har af børnene fået navnet Regnbuen. Der er afsat en fuldtidsstilling til læringscentret. Den besættes af Sigrun og Lise, to deltidsstillinger. I læringscentret får elever hjælp af



Sigrun og Lise som læsevejledere. I stedet for at blive hevet ud af undervisningen, deltager eleverne i løft om morgenen, mens de øvrige er til morgenbånd.

Det fungerer som et fagligt boost og er for alle alderstrin, i fagene dansk, engelsk, tysk og matematik. Elever bliver i læringscentret screenet for ordblindhed allerede fra børnehaveklassen, hvor man i folkeskolen først gør det fra 3. klasse.

Eleverne bliver superbrugere i Læse-skrive-teknologi "LLT", og skal undervise de andre elever i at bruge det system. I næste uge bliver der afholdt et kursus for forældre til elever med læsevanskeligheder.

Sigrun og Lise afholder klassekonferencer to gange om året, hvor de mødes med de to primærlærere fra en klasse og drøfter elevernes behov. Fremadrettet er der planer om inddragelse af AKT og SSP, således at man ser på "det hele barn". Lise og Sigrun deltager bl.a. i et sprogforskningsprojekt, og har været i England for at holde oplæg om læring.

Skole og bestyrelse har fokus på miljø og naturen omkring os. Der er planer om at lave en "vild have", og skolen er blevet certificeret Grøn Skole, hvilket kræver, at man opfylder visse kriterier. Der bliver sat et flag op med Grøn Skole, flagstang på vej.

Verdensmålene er en del af undervisningen.

Tak til forældre for opbakning og hjælp. Det giver et fællesskab og ejerskab til vores skole, lige som praktisk hjælp sikrer, at pengene rækker længere. Forældreengagement er afgørende vigtigt for skolens værdier, også selvom skolen er velfungerende.

Tak til Arbejdsholdet og til de meget engagerede medarbejdere. Bestyrelsen takkede skolelederen for stort engagement, overblik og et godt arbejdsmiljø for elever og medarbejdere. Skolelederen takkede bestyrelsen for godt samarbejde og en motiverende formand.

Tak til den afgående tilsynsførende for at give god sparring til videre udvikling af skolen. Tak for et godt fremmøde til generalforsamlingen.

3. Bestyrelsen fremlægger det reviderede og godkendte årsregnskab til orientering (Bilag 2)

Regnskabet blev fremlagt og taget til efterretning.

Det kan ses på skolens hjemmeside.

Regnskabet udviser et tilfredsstillende resultat med et overskud til brug for kommende investeringsarbejder. Skolens opsparing er nu på 5 mio. kr. En del af disse kan bruges til investeringer, men der skal være en god buffer til uforudsete udgifter, fx ekstraordinære vedligeholdelsesarbejder eller nedgang i det tilskud, som skolen får af staten.

Skolen har en lille årgang i nuværende 0. klasse, der skyldtes at mange på ventelisten alligevel ikke havde behov for pladsen ved skolestart. Principper for optagelse på ventelisten er sidenhen ændret for at tage højde for denne udfordring. Der er kun få ledige pladser på øvrige årgange, og der er 20 elever til den kommende børnehaveklasse.

4. Bestyrelsen forelægger det vedtagne budget for 2022 til orientering (Bilag 2)

Budgettet blev fremlagt og taget til efterretning.

Budgettet er baseret på samme aktivitetsniveau som hidtil. Den lille 0. klasse forventes at forblive lille op gennem klassetrinene. Der budgetteres ikke med et overskud.

Der blev spurgt ind til brug af vedvarende energi. SEAS har vurderet potentielle energiforbedringer for skolen, og deres input indgår i arbejdet med strategiplanen.

5. Strategiplan 2024: Opsamling på handlingsplan 2020-21 + fremlæggelse af handlingsplan 2022 (Bilag 3A, bilag 3B og bilag 3C)

Handlingsplanerne blev gennemgået og orienteringen blev taget til efterretning.

Strategiplan 2024 og handlingsplanerne findes på skolens hjemmeside og vedhæftes som bilag.

Opsamling på handlingsplan 2020-2021, uddrag:

- Hjemmeside: Nyt punkt på menuen om den gode historie og skolens hverdag er på vej.
- Udeskole: Erfaringsudveksling sker på personalemøder mellem lærerne. Grejbeholdning er opbygget, og der mangler ikke noget grej p.t.
- Verdensmål: Inddrages i undervisningen i klassernes årsplaner, fremgår med verdensmåls-logo i planerne, log laves og sendes ud med bestyrelsens referat i juni.
- Medarbejdere brænder for at skabe den bedste skole sammen: inddrage forældrene i samarbejdet med personalet i forhold til ture ud af huset eller undervisning. Forældrekartotek er oprettet, ajourføres løbende. Kartoteket skal bruges mere aktivt.
- Forældre føler sig som en del af skolen: Indsatsområdet overføres til næste år. Kommunikationsudvalget har haft personudskiftninger og får brug for mere tid.
- Fysiske rammer: Helhedsplan er udarbejdet, facilitetsudvalget laver projektbeskrivelse for rækkefølge og prioriteringer med forslag til, hvordan der skal investeres.

Handlingsplan 2022, uddrag:

- Visse mål fra 2020-2021 videreføres.
- Udeskole: Mere friluftsliv, Grøn Skole (7 trin)
- Verdensmål: Fastholder log, elever skal præsentere for øvrige klasser, hvad de har arbejdet med, mere videndeling.
- Medarbejdere: Udnytte forældrekartotek mere aktivt, hvordan kan vis som forældre motivere vores medarbejdere, fastholde dem, bevare deres engagement.
- Forældre: Mål fra sidste år
- Fysiske rammer: Arbejder videre med facilitetsudvalgets arbejde.

Der blev spurgt ind til forældrekartoteket. Mange forældre har udfyldt en beskrivelse af, hvad de har af særlige kompetencer, som de kan bringe i spil. Som første indsatspunkt sikres det, at alle nye forældre til spire-børn udfylder beskrivelsen. Dernæst skal beskrivelsen indarbejdes i forældrerådets modtagelse af nye forældre i klasserne. Der blev stillet forslag om, at forældre selv skal kunne opdatere deres beskrivelse løbende.

6. Valg til bestyrelsen:

88 stemmeberettiget inkl. fuldmagter.

Følgende tre blev valgt til bestyrelsen for to år:

- Maria Pedersen,
- Ronni Jensen og
- Louise Kondrup Aabo.

Som suppleanter blev følgende to valgt:

- Meavi Kjærgård
- Pia Quaade.



7. Valg af ny tilsynsførende

Krav til tilsynsførende blev fremlagt. Der skal vælges en ny tilsynsførende, da man efter reglerne maksimalt må være tilsynsførende for den samme skole i 6 år, hvilket Frank Christensen har været for Tybjerg Privatskole.

Som tilsynsførende blev valgt Debbie Brink Hamilton.

Debbie præsenterede sig selv pr. video. Hun er viceinspektør på Marie Kruse Skole, som er en stor privatskole i Farum med ca. 1300 elever og medarbejdere. Hun er i forvejen tilsynsførende på to andre skoler, en lilleskole og en anden stor privatskole, men stopper på den ene, da hun har været tilsynsførende der i 6 år.

8. Præsentation af Corona-spørgeskemaundersøgelse (Bilag 4)

Orienteringen blev taget til efterretning.

Grundlæggende udviser undersøgelsen en stor tilfredshed om Corona-håndteringen, situationen taget i betragtning. Det har været hårdt for alle. Der er kun indkommet 67 besvarelser, hvilket repræsenterer under 1/3 af skolens knap 190 elever.

Der blev spurgt ind til, om der er foretaget trivselsmålinger efter at eleverne er kommet tilbage til fysisk undervisning. Det er der ikke. Trivselsundersøgelser vil fortsat blive foretaget en gang om året. I folkeskolerne skal man kun lave trivselsundersøgelse hvert tredje år, men på Tybjerg Privatskole foretages det en gang om året. Det er netop meddelt, at privatskolerne ikke længere kan anvende den undersøgelse, som folkeskolerne bruger. Derfor skal skolen ud at finde et nyt koncept for trivselsmålinger.

9. Indkomne forslag

Ingen

10. Eventuelt

Ingen