

Fælles beretning fra Formanden og Skoleleder

Formanden

To år med Corona er det blevet til, men vi håber det stopper her!

En pandemi der på mange måder har vendt op og ned på vores hverdag og givet personale, børn og forældre en håndfuld udfordringer (for nogle mere og for nogle mindre selvfølgelig).

Men igen i år kan vi i bestyrelsen se tilbage på et år, hvor vi virkelig kan mærke engageret personale, ledelse og langt de fleste forældre, har bakket op om skolen og den ændrede hverdag, og dermed forsøgt at få det bedste ud af situationen.

Skoleleder

Covid-19

Selvom vi alle er trætte og ikke gider bruge mere energi på Covid-19, fylder det alligevel når jeg tænker tilbage på året der er gået. Det har været en stor ekstraopgave for vores medarbejdere og også en kæmpe tidsrøver for skoleledelsen. Der har i en lind strøm været sendt informationer, retningslinjer mv. der ikke altid har været lige til at tolke. Der har været afholdt flere pressemøder, som gjorde at vi gentagende gange skulle lægge nye skemaer, ændre på elevers samværsformer om. Jeg har i denne forbindelse skulle tolke og svare på mange spørgsmål, undren, frustrationer og hvad det ellers førte med sig, fra forældre og personaler. En stor ros til hele personalet og tak til forældrene for forståelse og samarbejdet.

Formanden

Nå, men hvad er der så egentligt sket siden generalforsamlingen i bestyrelsen?

På generalforsamlingen i maj 2021 blev 4 "nye" forældre valgt ind som medlem eller suppleant, og sammen med 5 forældre valgt i 2020 har vi udgjort bestyrelsen. Undervejs har vi dog sagt tidligt farvel til to medlemmer, som af personlige grunde måtte stoppe.

Hele bestyrelsesperioden har Thomas Eliassen deltaget i bestyrelsens møder, som medarbejderrepræsentant. I perioden har vi holdt 8 bestyrelsesmøder, og vi har igen i år løbende arbejdet med årets handlingsplan for at følge målsætningerne i Strategiplanen "Tybjerg 20:24". Strategiplanen kommer jeg ikke så meget ind på her i beretningen, men I bliver præsenteret for den i aften.

Bestyrelsen har i 2021 baseret sit arbejde på 4 udvalg, der med deltagelse af forældre, medarbejdere og eksterne nøglepersoner haft fokus på Økonomi, Faciliteter/Helhedsplan, Udeskole samt Forældre/Kommunikation. Derudover har vi naturligvis også forskellige ad hoc-udvalg, som bl.a. ansættelsesudvalg.

Skoleleder

Personalesituationen

Vi har som personale og dermed også som skole, gennem året være ramt af nogle alvorlige hændelser, men som i sorgen også har vist et stærkt og ubrydeligt fællesskab og bånd imellem os som kollegaer. Jeg er sikker på at vi, trods dette, kommer stærkere ud af det i den anden ende.

Personalsituationen er der også sket lidt i. Lone M er stoppet i efteråret, men her var vi heldige at Solvej hurtig kunne tage over og har gjort det med ”gå på mod”, optimisme og ganske godt. Brit valgte efter kap et års ansættelse at søge nye udfordringer og også her blev der besluttet en lokal løsning, nemlig ved at Per byttede SFO jobbet ud med stillingen som pedel, hvilket han har prøvet før og derfor forholdsvis nemt kunne starte op i. Per’s stilling i Kernehuset blev så slået op og blandt lidt over 100 ansøgninger, blev Dorte valgt og ansat.

Formanden

Det at bestyrelsens medlemmer får lov til at være med i processen omkring ansættelser betyder enormt meget, og man føler et kæmpe ansvar, da det jo er personale, som skal have med vores alles børn at gøre i det daglige. Når en ny medarbejder ansættes ses der på helheden omkring det valg vi nu engang træffer, eksempelvis: passer personen på profilen, hvad tænker udvalgets deltagende personale, vil personen passe ind blandt de andre personaler og sidst men ikke mindst, hvordan vil personen fungere med eleverne i det daglige.

Ud over at være med i ansættelsesudvalg har vi også brugt tid på at få gang i noget reklame til vores skole.

Sidste år nævnte jeg en reklamefilm, som kunne blive brugt ved bl.a. manglende elever på diverse årgange.

Den er kommet i biografen i Glumsø, Haslev og Næstved i år og har kørt en lille måneds tid. Vi skal også have opdateret vores lille drone-video på Facebook og have denne delt. Derudover skal vi inden sommerferien have en reklame på Facebook, som bliver delt til de helt relevante i målgruppen.

Udover udvalgenes opgaver har der også i dette år været fælles opgaver og masser af drøftelser i bestyrelsen.

Noget der bl.a. har fyldt rigtig meget i år har været ønsket om at købe nabohuset, men som vi desværre af mange grunde har været nødsaget til at acceptere ikke bliver realiseret, trods en masse benarbejde med henvendelser til bl.a. kommunen osv.

Ydermere har vi også drøftet forskellige forældrehenvendelser og opdateret diverse på hjemmesiden. Her er vi dog ikke i mål, og vi ønsker at peppe hjemmesiden lidt mere op med nye og opdaterede billeder og videoer.

Vi har vedtaget et budget for 2022, godkendt årsregnskabet for 2021, som tidligere nævnt deltaget ved ansættelser, lavet en ny brugerundersøgelse, som kun omhandler Corona situationen og gjort klar til generalforsamlingen. Plus alt det løse.

Nytårstaffel med personalet og bestyrelsen blev igen i år aflyst, men i stedet holder vi påsketaffel den 5.april, og det glæder vi os meget til.

Skoleleder

Skolens 10 års dag

Skolens 10-års fødselsdag blev en skøn dag, hvor eleverne var i centrum. Både elever, bestyrelse, støtteforening, skolens venner og hele personalegruppen havde gjort en kæmpe indsats for at dagen skulle blive noget helt særligt, hvilket jeg syntes det blev. Det blev også til en bog, hvor en kæmpe indsats med at få skaffet midler, skrive indholdet, sorter og få skabt struktur i kapitler mv.

Formanden

Støtteforeningen gør en kæmpe indsats for vores dejlige skole.

Inden skolens fødselsdag havde de lavet 250 net med skolens logo. Nettene blev bl.a. af søde elever solgt privat, og der blev endda stemt dørklokker i lokalområdet. Der blev solgt rigtig mange net til de lokale.

Til skolens 10års fødselsdag havde de så sørget for lækker merchandise i form af net, drikkedunke, termokopper, nøgleringe, kuglepenne osv. alt sammen med skolens logo...

Alle elever var så heldige at få deres helt egen drikkedunk, og personalet fik hver især en sampak med forskelligt merchandise.

Halloween-festen blev også afholdt med stor succes. Et par super gode hyggeaftens-arrangementer er det også blevet til, og så var der jo cykelløbet Århus-København, som i den grad er et omfangsrigt stykke arbejde både før under og efter, men her sørgede støtteforeningen i samarbejde med frivillige forældre, frivilligt personale, bedsteforældre og lokale ildsjæle at stable en uforglemmelig og helt igennem fantastisk dag og oplevelse på benene. Så med et år hvor de havde gået og små kedet sig lidt grundet Corona, kom der pludselig liv i butikken og det kunne i den grad mærkes.

Skoleleder

Status fra Regnbuen

Klassekonferencer: Vi er startet op på vores klassekonferencer, hvor vi drøfter klassernes status med primærlærerne. Det er også her, som vi lægger handleplaner og laver aftaler for de enkelte elever, som har brug for en ekstra indsats. Vi har afholdt klassekonferencer på alle klassetrin i efteråret, og har indkaldt til forårets klassekonferencer, som afholdes i slut april og start maj.

Ordblindscreening og ordblindetest: Indsatsen omkring ordblindscreening har fået en fast struktur, og der bliver gennemført screeninger i bh. kl., 1. klasse og 3. klasse. Derudover bliver enkelte elever i de ældre klasser også testet/screenet, hvis der er behov for dette. Dette bliver opfulgt med et overleveringsmøde med lærere/forældre, hvor der typisk bliver lavet en handleplan for eleven.

Fra marts og frem til sommerferien åbnes der op for den nationale ordblindetest. Her bliver de elever, hvor der er begrundet mistanke for svære skriftsproglige vanskeligheder, testet. Testen bliver fulgt op med en samtale med eleven, samt forældre og lærere.

LST-superbruger udvikling: Vi har startet en LST-superbrugergruppe op, som består af vores ordblinde elever. De er uddannet til at kunne hjælpe andre elever med deres LST (læse-skriveteknologi). Forældrene til superbrugerne er inviteret til informations- og undervisningsaften omkring ordblindhed og LST.

Løft: Vi er i fuld gang med vores løfthold. Skoleåret er delt op i perioder, hvor de elever, som måtte have brug for en ekstra indsats, bliver inviteret til løft. Vi tilbyder løft i dansk, matematik, engelsk og tysk, på alle klassetrin.

VAKS og tapping: Vores VAKS og tapping undervisning er et led i ordblindeindsatsen. Der er tale om intensiv undervisning i strategier til afkodning.

Oplæg for kolleger: Vi har holdt et oplæg for vores kolleger om ordblindhed og ordblindevenlig undervisning, hvor der også var tid og plads til drøftelser og evaluering af egen indsats.

Forskning: Vi deltager i sprogforskningsprojekter med en didaktisk vinkel på udvikling af læremidler og metoder indenfor sproglæring. –samt holder oplæg omkring sproglæring på konferencer.

Herudover holder vi os selv a:jour med den nyeste udvikling, viden og tendenser indenfor ordblindhed, LST og den skriftsproglige udvikling, ved at deltage på diverse konferencer og møder, og ved at opsøge viden i fagblade og på portaler.

Indsatsmål for det kommende år

Skolen har et ønske om at have endnu mere fokus på miljøet og naturen omkring os og derfor vil der i den kommende tid blive arbejdet på at udvikle ”den vilde have/natur”, men også at blive certificeret Grøn Skole. Dette skal gerne underbygge vores ønske om at inddrage verdensmålene i undervisningen på alle klassetrin.

Formanden

Jeg vil på bestyrelsens vegne gerne sige tak til jer alle, og en særlig tak skal der lyde til alle de fantastiske forældre, som altid bakker op omkring vores skole. Jer der deltager i udvalgsarbejde, kører på ture ud af huset, deltager i undervisningen med vores børn bl.a. på pædagogiske dage, deltager på skolens arbejdsdag, som i to år har været ARBEJDSDAGE i egne klasser og ej at forglemme de fantastiske forældre, som gennem tiden har lagt utallige timer på arbejdsområdet. I er guld værd. Uden alle disse frivillige hænder vil skolen stå med en økonomisk belastning, og vi kommer væk fra vores oprindelige værdi for skolen omkring fællesskab og ejerskab.

Vi har stadig brug for flere frivillige hænder fremadrettet, så hold jer endelig ikke tilbage. Det er vigtigt, at forældregruppen bakker op om Tybjerg Privatskole, også selvom at skolen virker til at være i velfungerende drift.

Et af de tre værdiorde vi har på skolen er netop ”Fællesskab” og kun ved at mange forskellige forældre bidrager til skolens dagligdag og fortsatte udvikling, kan vi sammen videreføre Tybjerg Privatskole, som et særligt sted.

Vi vil også gerne udtrykke en særlig TAK til vores mange engagerede medarbejdere og skoleledelse.

For 3. år i træk har jeg muligheden for at sige følgende:

Det er jer der får hjulene til at dreje rundt i det velsmurte maskineri, som vi synes Tybjerg privatskole er blevet til.

Hver og en bidrager I til at skabe gode, trygge og læringsrige rammer for skolens fantastiske børn og unge også når vi står i uvante situationer, som en pandemi, kriser, sorg mv.

I har ydet jeres ypperste og så kan man jo næsten ikke forlange mere. På sidelinjen har man kunne følge med i, hvordan personalet i forbindelse med online undervisningen måtte opfinde den dybe tallerken og tænke ud af boksen og hold nu op nogle sjove ting man har set hjemme i stuen med børnene bag skærmen.

Det har for børnene også været en læringsrig periode i deres skoleliv og måske gjort at de på mange måder sætter endnu mere pris på skolen, i den form den nu engang er til hverdag.

På bestyrelsens vegne vil jeg også gerne have lov til at sige TAK til Kenneth for det gode samarbejde i året der er gået. Det har været en fornøjelse at se det engagement du lægger for dagen. Det er tydeligt at se, at du virkelig brænder for Tybjerg Privatskole og at du brænder for at skabe den bedste skole for vores børn. Du går op i dit arbejde, skolens elever, dit personale og deres ve og vel og det kan vi i bestyrelsen virkelig mærke.

De sidste par år har ikke været en dans på roser og det har ikke været let at være skoleleder.

Vi har haft en skoleleder, som har stået med en masse udfordringer herunder Corona, men også uvante situationer, hvor der skal ageres hurtigt, præcist og med et enormt overblik og det synes bestyrelsen i den grad at du har klaret godt og professionelt.

Så tak endnu engang!

For bestyrelsen har Corona på nogle områder givet nogle udfordringer, men i dette skoleår har vi ikke været nødsaget til på samme måde at holde afstand. Dette har betydet mere produktivitet og kvalitet til møderne, og så må vi jo ikke glemme det sociale aspekt, der er i at sidde med om bordet. Vi har en meget sund og harmonisk bestyrelse, med respekt for hinandens meninger og holdninger, og det betyder utrolig meget, når der er vigtige ting på tegnebrættet, som man skal have drøftet.

Helhedsplanen har i år været et stort fokus punkt for os, og vi er kommet godt i gang med fysisk optælling af lokaler mv. Her vil vi også gerne sige tak til de forældre, der troppede op en lørdag i november og gav den en skalle.

Vi har som tidligere nævnt, at vores plan om at købe naboejendommen desværre ikke lykkedes, så nu er vores facilitetsudvalg i fuld sving med at finde alternativer, så vi kan få løst noget af vores pladsmangel.

Skoleleder

Tak for et godt år.

En kæmpe tak skal lyde til:

Vores superengagerede og arbejdsomme personale.

Skolens støtteforening.

Arbejdsholdet.

Alt den individuelle hjælp fra forældre og andre samarbejdspartnere.

Skolens bestyrelse, der har vist engagement, sparring og ikke mindst tillid til skolens personale og ikke mindst mig som skoleleder

Formanden

Til slut vil jeg runde af med at understrege, hvor vigtigt det er at I er mødt op i aften til vores årlige generalforsamling. Det er det store forældre-engagement, som er fundamentet for at have en så velfungerende skole, som Tybjerg Privatskole er, og som den forhåbentlig vil blive ved med at være, for det kommer ikke af sig selv! så tusind Tak!