

## Referat af

### generalforsamling på Tybjerg Privatskole

Onsdag d. 13. marts 2019 kl.19.00 på Torvet

Tilsynsførende gav et kort referat af sin tilsynsudtalelse, som vil blive lagt på skolens hjemmeside, og fremhævede flere positive ting, som man ikke kan tage for givet, og som skiller sig ud i forhold til andre skoler. Blandt andet er der på skolen en usædvanlig god omgangstone.

#### 1. Valg af dirigent

Frank Christensen blev valgt og konstaterede, at der var indkaldt til generalforsamlingen i overensstemmelse med vedtægterne.

Randi Kynde blev valgt til referent.

Som stemmetællere blev valgt:

Lone De Fries

Merete Petersen

Jens Søndergaard

#### 2. Formandens beretning

Bestyrelsens beretning er udsendt med dagsordenen.

Formanden gennemgik beretningen.

Bestyrelsen har i årets løb fulgt handlingsplanen, som er udarbejdet i efter målsætningerne i Strategiplanen "Tybjerg 20:20".

Der er nedsat følgende udvalg med deltagelse af forældre, medarbejdere og eksterne nøglepersoner:

- Økonomi
- Faciliteter/Helhedsplan
- Udeskole
- Ansættelsesudvalg
- Forældre/Kommunikation
- Overbygningsudvalget (nyt).

7. klasse har i år som et forsøg fået lov til at have fredagsbod. På den måde kan de samle penge sammen til deres lejrskole til efteråret, når de går i 8. klasse.

Fremadrettet vil støtteforeningen stå for følgende i samarbejde med elever, forældre, bedsteforældre m.v. fra de nævnte klasser:

Sommerfesten 20. juni: 3. klasse

Første skoledag 11. august: 5. klasse (nuværende 4. klasse)

Bestyrelsen har i årets løb blandt andet haft fokus på at give ledelse, medarbejdere og elever ro til at fokusere på hverdagen og vænne sig til de senere års ændringer.

Sidste år var der stor opbakning til arbejdsdagen, og det håber bestyrelsen også at der bliver i 2019.

Beretningen blev godkendt.

### 3. Skolelederens beretning

Beretningen er udsendt med dagsordenen.

Hverdagen er i samfundet generelt blevet mere og mere stresset for både forældre og børn. Det kan ses i landets skoler, hvor flere og flere børn bliver stressede, bekymrer sig og udvikler angst. Børnene presses blandt andet af, at de har mange valgmuligheder. Også de sociale medier giver anledning til stress. Det giver sårbare børn, og det er noget som Tybjerg Privatskole tager alvorligt og tager hånd om. Derfor fylder dette i skolens arbejde, ud over undervisningen. Skolen har prioriteret at uddanne Søs og Lone til Cool Kids<sup>1</sup>-vejledere. De er uddannet til at vejlede både børn og personale. Regeringen nedsatte i juni 2018 et stress-panel, som netop har udgivet 12 anbefalinger til at nedsætte stress i forhold til børnefamiliers hverdag. Anbefaling nr. 3 handler om at børn skal lære livsmestring. Dette er i rigtig god tråd med skolens vision: "Vi står sammen om at skabe livsduelige børn og unge, der kan møde livet med robusthed". Dette er et eksempel på, at Tybjerg Privatskole er på forkant. Skolen prioriterer at lære børnene at indgå i gode relationer til hinanden. Robusthed handler ikke kun om faglige kompetencer, men om at børnene skal kunne træffe beslutninger, stå på egne ben, forholde sig til muligheder. Derfor håndteres konflikter mellem børnene også på den måde, at en voksen lytter og guider, og gør eleverne duelige til selv at løse konflikter, frem for at fokusere på ret og uret. Det er tidskrævende, men prioriteres.

Trivselsundersøgelsen blandt eleverne viser, at 94% af børnene i 0.-3 og 85% af børnene i 4.-9. klasse er glade for at være på skolen. Det er et øjebliksbillede, da besvarelsen fra børnenes side kan afhænge af, hvordan frikvarteret er gået og hvordan humøret har det i besvarelsessituationen. Lærerne laver en handleplan med klassen, og der udarbejdes en rapport, som vil blive lagt på hjemmesiden i løbet af ca. 14 dage.

Der er netop ansat to nye medarbejdere: Kit er ny pædagogisk medarbejder og starter 1. april 2019. Hun skal være med til at udvikle klubtilbuddet og friluftslinjen, og også deltage i undervisningen. Lise overtager Kristines timer i dansk og engelsk i 7 og 8 klasse, og skal være med i læsevejleder-teamet sammen med en indskolingslærer, som også vil blive uddannet. Lise skal også stå for niveau-løft, som generelt udviser et godt udbytte. Hun starter den 8. april 2019. Mere information følger i uge 12 af hensyn til hendes nuværende ansættelsessted.

Skolens hjemmeside vil i nærmeste fremtid blive udbygget blandt andet med yderligere informationer om indholdet af fx Lego League, udeskole og niveaudeling, samt oplysninger om hvornår og hvordan skolen tester eleverne.

---

<sup>1</sup> Cool Kids er et videnskabeligt baseret behandlingsprogram, der er udviklet på Macquari University i Australien. Angstklinikken for børn og unge ved Psykologisk Institut, Aarhus Universitet, har oversat Cool Kids manualen/materialet til dansk og forsker i programmets virkemidler og effekt under danske forhold.

Faciliteter: Skolen er ved at anskaffe en grejtrailer, som indeholder alt nødvendigt udstyr til friluftslinjen og udeskole. Endvidere har skolen fået fondsmidler til en lavvu, som er en nordisk udgave af en tippi, og der er planer om at lave et udekøkken ved æblehyttens nordgavl.

Elevtallet ligger tæt på maximum. Der er kun få ledige pladser i klasserne inkl. den kommende spireklasse, og der er allerede 25 elever skrevet op til børnehaveklassen 20/21.

Ledelsen har i det forgangne år blandt andet prioriteret tid til trivsel, udeskole, høj faglighed og forskellige strukturer herunder niveaudeling, fællesskab, de ældste elever, og Kernehusets struktur.

Beretningen blev godkendt.

#### **4. Bestyrelsen forelægger det reviderede og godkendte årsregnskab til orientering**

Årsrapport er udsendt med dagsordenen, sammen med ledelsens regnskabserklæring. Regnskabet blev gennemgået. Det udviser et overskud på 907.000 kr. Dette skyldes primært, at elevantallet er højere end budgetteret, og at statstilskuddet pr. elev er steget. Egenkapitalen er steget til knap 3 mio. kr. Det er nødvendigt med økonomisk konsolidering til imødegåelse af en eventuel midlertidig nedgang i elevtallet eller en ændring i statstilskuddet, samt opsparing til tagudskiftning.

Revisionsprotokollen er ren, bortset fra to bemærkninger, som bestyrelsen relativt let kan løse: for mange likvide midler i den enkelte bank (garantifonden dækker kun 750.000 kr.), og omformulering af lederens variable løn, men med samme hovedindhold.

Regnskabet blev taget til efterretning.

#### **5. Bestyrelsen forelægger det vedtagne budget for 2018 til orientering**

Budgettet blev gennemgået. Der er budgetteret med et overskud på 283.000 kr. Dette svarer nogenlunde til budgettet for 2018.

Budgettet blev taget til efterretning.

#### **6. Opfølgning på strategiplanen "Tybjerg 20:20"**

Strategiplanen findes på skolens hjemmeside, og skal revideres inden udgangen af 2020.

Strategiplanen indeholder 5 indsatsmål, som der arbejdes på at realisere inden udgangen af 2020. Med afsæt i strategiplanen udarbejdes hvert år en konkret handlingsplan, som ligeledes findes på hjemmesiden.

Bestyrelsesformanden fremlagde status for handlingsplan 2018 og tanker om handlingsplan for 2019.

I 2018 har der været arbejdet med handlinger indenfor målene:

- Understøtte skolens medarbejdere med at udfolde udeskole
- Struktur i undervisningen møder den enkelte elev (herunder niveaudeling)
- Medarbejdere brænder for at skabe den bedste skole – sammen
- Alle forældre føler sig som en del af skolen og engagerer sig aktivt
- De fysiske rammer er optimerede og der er plads til alle.

Torben Stenstrup gennemgik forældreønsker til kommende prioritering fra generalforsamlingen 2018, blandt andet:

- Faglokaler til naturfag
- Flere og mere indbydende toiletter
- Køkken til undervisning og fællesspisning
- Bedre afsætningspladser for biler (Kys og Kør)
- Faciliteter til idræt og bevægelse mv. (hal, omklædning, fitness mv)
- Opgradering af klublokaler og SFO lokaler
- Flere parkeringspladser og cykelparkering

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **7. Valg til bestyrelsen:**

Rikke Almsgaard, Lars Gudbergsen og Bo Schou Andersen var på valg. Rikke Almsgaard genopstiller ikke.

Følgende 3 blev valgt til bestyrelsen for to år:

Bo Schou Andersen

Lars Gudbergsen

Pernille Aaberg

Følgende 2 suppleanter blev valgt:

Vinnie Mortensen

Marianne Bjerre Andersen

### **8. Præsentation af spørgeundersøgelsen**

Bente Bøttger præsenterede spørgeundersøgelsen, som netop er gennemført blandt forældre.

I år var undersøgelsen forenklet betydeligt med henblik på at gøre den mere overkommelig. Endvidere skulle der kun besvares ét skema pr. familie, uanset antal børn på skolen. Dette har desværre ikke givet anledning til en repræsentativ besvarelse, idet kun 35% har svaret.

Undersøgelsen viser generelt en høj tilfredshed med skolen, og størst usikkerhed i forhold til udeskole og struktur for undervisningen (niveaudeling), hvilket er to indsatsområder, som stadig er under opbygning og omfattet af bestyrelsens handlingsplaner.

Der er således svaret "ja" eller "i nogen grad" til gode rammer for følgende:

Trivsel: 91%

Fællesskab: 87%

Faglige udbytte 86%

Udeskole: 80% (16% neutral)

Niveaubaseret undervisning: 73% (25% neutral)

Gennemsnitligt viser undersøgelsen tilfredshed på 85%, 14% er neutrale, 1% er i ringe grad tilfreds, og ingen er ikke tilfredse.

Kommentarer blev gennemgået overordnet, så det gav et indtryk af omfanget og hovedindholdet af ros, ris og konstruktive forslag.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **9. Indkomne forslag**

SFO-lederen præsenterede en problemstilling om ferie fra Kernehuset til orientering og drøftelse med henblik på at modtage input fra forsamlingen.

Gennem flere år har der været en tendens til at børn, som er tilmeldt SFO i ferier alligevel ikke møder op. Det er u hensigtsmæssigt for SFO'en, som har afsat ressourcer til bemanning i hele åbningstiden. I uge 31 i sommerferien var der 25-29 tilmeldte og 5-11 fremmødte. I efterårsferien var der 9-16 tilmeldte og 2-10 fremmødte, og i vinterferien var der 19-22 tilmeldte og 1-11 fremmødte.

Forskellige muligheder blev foreslået af forsamlingen med fordele og ulemper, blandt andet:

Sommerferielukket i 3 uger 29-31

Lukket 2-3 dage i vinterferien og efterårsferien

Bøder for udeblivelse

Betaling for feriepasning

Begrænset SFO-åbningstid i ferien

SFO åben for at forældre kan passe børn på skift.

Bestyrelsen vil på deres næste møde beslutte hvordan ferierne vil blive tilrettelagt med virkning fra skoleåret 2019/2020. Eventuelle input/løsningsforslag kan sendes til bestyrelsen. Den kommende sommerferie, vil ikke blive berørt af beslutningen.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **10. Eventuelt**

Arbejdshold: ønske om mere information på ForældreIntra om hvilke dage, man kan møde op til arbejdsdage, hvem der kommer, og hvad der er planlagt af opgaver.

Indvielser: Ønske om at indvielser, hvor arbejdsholdet har deltaget, lægges udenfor almindelig arbejdstid, således at følelsen af fællesskab fremmes og således at arbejdsholdet kan opleve børnenes glæde over det udførte arbejde.

Dokumentarkiv på ForældreIntra: Ønske om et dokumentarkiv, således at oplysninger ligger ét sted og ikke skal findes rundt omkring i tidligere beskeder, på opslagstavlen, på skolens hjemmeside m.v.

Bestyrelsen har taget ovenstående bemærkninger til efterretning, og vil arbejde med disse i det kommende år.